

大华银行(中国)有限公司

2025年度可持续信息披露报告





报告编制说明

大华银行（中国）有限公司（以下简称“大华银行中国”、“我行”或“我们”）2025年度可持续信息披露报告（以下简称“本报告”）对我行于报告期内在可持续发展相关方面的表现进行系统性披露，全面展现我行在环境、社会和治理领域的管理实践和工作成果。

报告范围

组织范围：本报告以大华银行中国为主体部分，部分内容涉及大华银行集团（以下简称“集团”）。

时间范围：2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告完整性及前瞻性，部分内容有所追溯或适度延伸披露。

报告周期

本报告为年度报告。

编制依据

本报告根据中国人民银行发布的《金融机构可持续信息披露指南》（试用稿）的披露要求编制，并参考气候相关财务披露工作组（TCFD）披露建议。

联系方式

大华银行（中国）有限公司

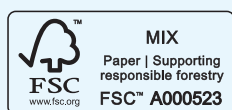
全球法人识别编码（LEI）：549300DBDCVZPLXHN447

联系地址：上海市浦东新区银城路 116 号、128 号

邮政编码：200120

联系电话：021-6061 8888

官方网址：www.UOBChina.com.cn



目录

报告编制说明

目录

年度概况

- 3 公司简介
- 4 企业文化
- 5 荣誉认可
- 6 亮点行动
- 8 行长寄语

战略规划

- 10 可持续发展基本原则
- 10 战略支柱
- 11 目标愿景

公司治理

- 12 董事会
- 12 管理委员会
- 13 可持续发展委员会
- 13 各职能部门

政策制度

- 14 可持续发展融资框架
- 15 环境风险管理体系
 - 15 环境风险管理政策
 - 15 环境风险治理架构
- 16 强化环节流程管理

- 17 完善内部管理制度
- 17 利益相关方沟通
- 18 落实国家及地区政策法规
- 18 响应国际公约倡议

风险和机遇

- 19 环境风险识别与应对
- 22 环境机遇识别与把握
- 23 气候风险压力测试
- 23 生物多样性评估

投融资活动可持续信息

- 24 可持续相关投融资案例

自身运营可持续信息

- 25 采取环保措施所产生的环境效益
 - 25 绿色建筑
 - 26 节能行动
 - 26 绿色采购
 - 26 “地球一小时”行动
 - 26 推进碳中和

研究、交流成果及其他信息

- 27 对外交流
- 28 员工发展
- 30 社会责任

附录

- 33 《金融机构可持续信息披露指南》指引
- 33 TCFD索引



| 年度概况

公司简介

大华银行（中国）有限公司（大华银行中国）是亚洲银行业翘楚 – 大华银行有限公司（大华银行）的在华全资子公司，拥有中国本地法人银行资格。大华银行中国于 2007 年 12 月 18 日注册成立，总部设在上海。自 1984 年，在北京开设了首间办事处以来，我行目前已在中国的主要城市拥有十余家分支机构。截至 2025 年，大华银行中国总注册资本金达到 75 亿元，综合财务实力获惠誉 A 评级，中诚信 AAA 级。

作为一家严谨负责的金融服务机构，我们致力于为广大利益相关方和营运所在社区带来改变生活的正能量。我们不仅帮助企业取得业务增长，同时也坚定不移地在教育、儿童和艺术三大领域推动社会发展。



2025

- 签约成为人民币跨境支付系统（CIPS）直接参与者



2024

- 庆祝本地业务发展40周年，持续与中国同频同行



2023

- 获得上海环境能源交易所碳排放交易会员资格



2020

- 位列跨境人民币贸易融资资产转让平台首批外资银行会员



2021

- 获批为首批人民币对印尼卢比直接做市商银行之一



2022

- 大华银行集团完成向大华银行中国增资20亿元
- 成为首家落户中国（上海）自由贸易试验区临港新片区的外资银行



2019

- 成为上海期货交易所第三家外资银行成员
- 成为首家获得上海黄金交易所“上海银”的定价成员资质外资金融机构



2018

- 获批成为首批人民币对泰铢直接交易做市商之一
- 成功发行了银行间市场首单由东南亚银行发行的境内“债券通”三年期金融债



2015

- 获得黄金进出口的行政许可
- 大华银行集团向大华银行中国增资25亿元



2011

- 获得上海黄金交易所授予的在华黄金交易会员资格



2012

- 获得银行间黄金询价资格，成为首批获得此项资格的四家外资银行之一



2014

- 设立上海自贸试验区支行
- 成为首批获得银行间外汇市场人民币对新元直接做市资格及银行间黄金询价交易尝试做市商资质的外资银行之一



2008

- 大华银行中国正式开业



2007

- 大华银行中国于2007年12月18日注册成立，总部设立在上海



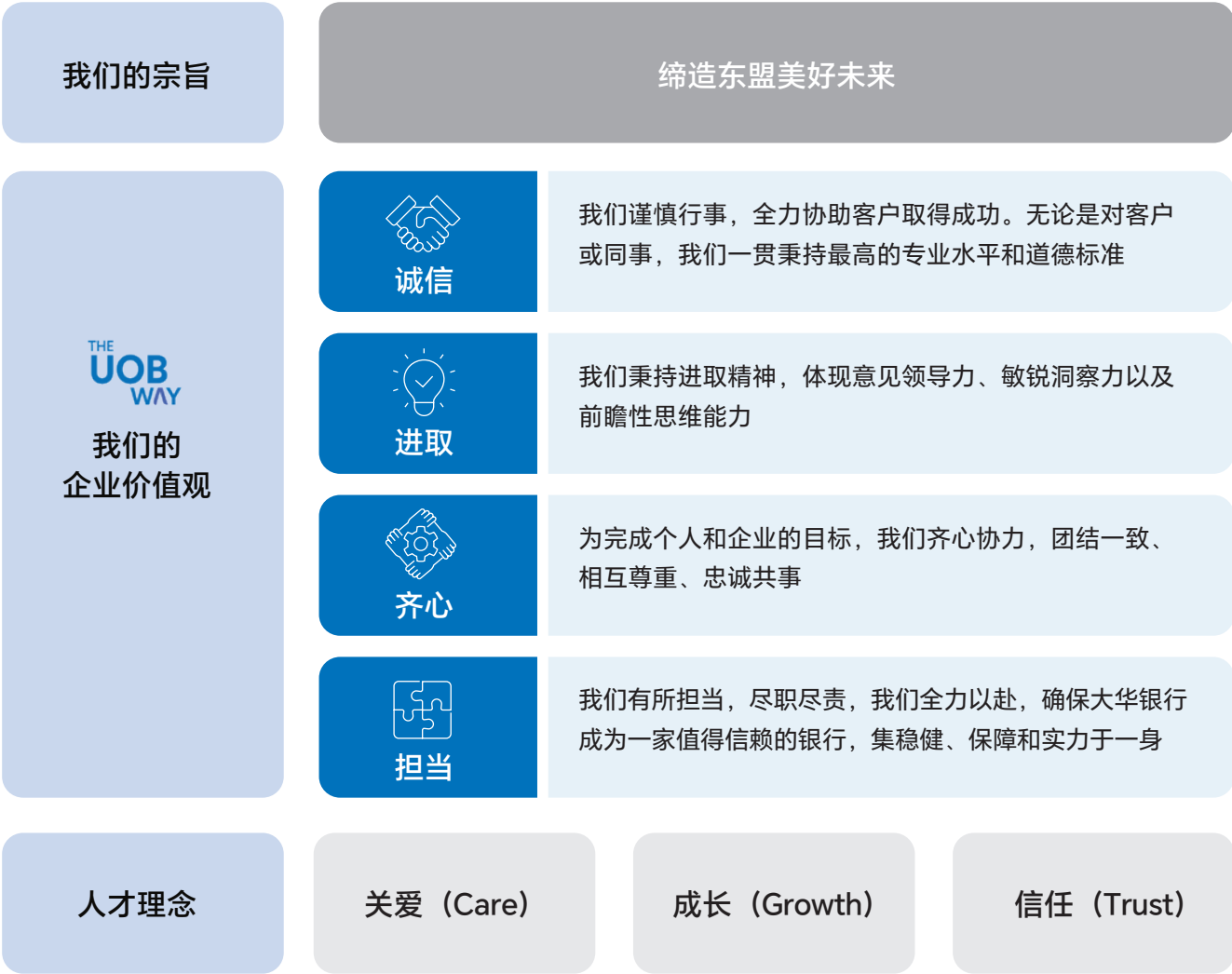
1984

- 大华银行北京办事处成立

企业文化

我行始终坚持在公司运营与商业决策的过程中践行我行企业价值观中的承诺，使之成为企业文化最核心的组成部分，并指导我们当下与未来的商业决定。同时，我们亦力争为客户提供优质的产品与卓越的服务，坚定不移地履行四大客户承诺。

大华之道（The UOB Way）是我们为所有UOB大家庭的成员精心制定的一套独特文化与信念体系，这明确了我们的使命、核心价值观，以及我们如何关爱和支持员工。



在文化与价值观建设方面，我行推动“The UOB Way”工作坊落地，强化员工对企业文化的理解与践行。截至2025年底，员工参与覆盖率达99%，有效提升组织凝聚力与执行力。

年度概况



荣誉认可¹

2025中国年度最佳雇主 — 智联招聘

- 最佳雇主全国100强
- 最受女性关注雇主



卓越职场研究所®

- 卓越职场中国大陆地区机构认证



2025年度第八届星跃奖 — 肯耐珂萨

- 最佳雇主品牌 — 卓越企业奖
- AI驱动创新 — 卓越企业奖
- 数智化绩效管理 — 最佳实践奖



2025人力资源管理卓越大奖 — HROOT

- 杰出雇主



2025中国公共关系行业最佳案例赛 — 中国国际公共关系协会

- 整合营销传播类金奖
大华银行中国40周年品牌传播项目
- 企业社会责任类银奖
“艺”续未来，共赴可持续项目



2025 KWE可持续发展公关案例奖 — GREENEXT及迈趣

- 年度KEEP FRESH生活方式品牌
- 文化传承与理念创新奖

2025 Go Nature, Our Next Nature — GREENEXT及Gogo Shanghai

- 可持续策展突破奖

¹ 上述荣誉认可仅包含可持续发展相关奖项，完整内容详见公司年报。

亮点行动

我行始终坚持集团及自身的可持续发展战略导向，持续推进绿色金融业务发展，深化绿色低碳运营实践，不断加强员工发展与能力建设，并积极履行社会责任，努力实现经济价值、社会价值与环境价值的协同提升。本报告期内，我行围绕重点领域，取得了一系列亮点实践，具体如下：



绿色金融

我行协助不同行业客户推动其低碳转型规模，提升能源使用效率，并在其运营及供应链各环节中强化环境保护、社会责任和企业治理（ESG）表现。具体而言，我行积极支持电动汽车制造企业推进绿色转型和国际化发展，为绿色数据中心项目制定与其环境绩效挂钩的可持续发展挂钩融资方案，以及为多个绿色建筑项目提供资金支持。通过这些举措，我们更有效发挥金融“催化剂”作用，助力实体经济迈向可持续的增长。



低碳运营

我行自2021年以来持续实现运营碳中和，并持续倡导绿色运营，积极采取各项节能减排举措。我行总部大华银行大厦已成为上海陆家嘴金融城首个使用分布式光伏进行发电的甲级商务楼宇，通过设置760平方米的光伏板，该项目每年生产约150兆瓦时清洁电力。与此同时，为进一步提升能源使用效率，我行于2025年完成地库智能LED照明系统升级，预计每年可节省电力约27,000千瓦时。针对尚难以消减的运营碳排放，我行通过购买可再生能源证书（RECs）和碳信用证书，来中和难以消减的运营碳排放以及支持可再生能源以及碳减排项目。此外，自2018年大华银行大厦落成以来，我们每年参与全球节能活动“地球一小时”，以提升员工和公众应对气候变化的意识。

同时，我行积极不断完善绿色运营管理体系倡导绿色办公，通过多措并举降低资源消耗，提升整体资源使用效率。例如，推动员工启用笔记本电脑节能模式，力争减少约10%的电力使用；引入人脸识别及电子名片系统，降低纸张与实体介质使用；并与具备资质的供应商签署协议，规范开展报废电子设备的环保处置。近3年以来，自有车辆燃油消耗下降约16%，外购电力使用减少约8%，航空差旅里程降幅超过50%，反映出我行在优化运营模式、减少碳排放方面取得积极成效。



员工发展

我行持续营造以“关爱（Care）、成长（Growth）与信任（Trust）”为核心的工作环境，并加快构建更加面向未来的组织与能力体系。本年度，集团首次在全球范围内举办 UOB Sustainability Festival，有效提升员工对可持续发展议题的认知与参与度；同时，在集团倡导下，我行成功举办首届 Better U Festival，持续加大对员工技能提升、职业发展及未来能力建设的投入。

此外，我行通过实施“华彩绽放”、“感恩月”等员工关爱与文化建设项目，进一步强化多元包容、互信互认的职场氛围，并围绕绿色发展与数字化转型持续推进员工赋能举措。在职场健康与工作环境方面，我行高度关注员工身心福祉，并在广州、重庆、厦门、成都、深圳及天津分行设立员工专属空间，不断优化办公环境与工作体验。



社会责任

值大华银行成立九十周年之际，我行持续深化对所在社区的长期承诺。通过多元化的公益与艺术项目，持续加大对本地艺术人才和有需要群体的支持力度。围绕“爱心公益跑”、“共筑美育新未来”、“大华银行年度水墨艺术大奖”等长期标志性项目，推动公益与文化发展的深度融合，创造可持续价值。全年期间，我行主办及支持的各类艺术展览与公众活动，累计吸引近4万人次参与，为近800名师生提供了美育支持，并助力80余位艺术家的发展。同时，集团推出的FutureGen奖学金项目已在中国落地，支持国内学生赴新加坡学习，进一步促进区域间的教育与人文交流。



服务可持续

2025年，我行持续深化可持续发展战略，以数字化转型为驱动，不断提升金融服务的可获得性与质量水平，全面赋能对公业务，为企业提供高效、便捷的一站式综合金融服务。围绕企业核心运营需求，我行持续优化账户服务、资金管理、供应链金融等关键领域，通过推动业务流程线上化、智能化升级，有效提升企业在资金结算、融资支持及资金调度等环节的效率与体验，助力企业实现稳健经营与高质量发展。

在数字化转型方面，我行持续推进对公业务流程优化与系统升级，包括上线供应链贸易融资银企直连服务和供应链融资上下游企业批量登记平台，优化全球电子银行系统（GEB）及自动对账能力，进一步提升业务处理效率与系统连通性，打造更顺畅、高效的数字化服务生态。

与此同时，我行同步推动内部生产力升级，在2025年引入Microsoft Copilot等智能工具，赋能员工提升数据处理、内容生成与业务协同效率，从而以更敏捷、更专业的方式响应客户需求，为企业客户提供更加高效、优质的服务支持。

通过“客户服务数字化升级”与“员工智能化能力提升”的双轮驱动，我行在推动可持续金融发展的同时，不断提升整体服务效率与价值创造能力。

在金融消费者权益保护方面，我行以提升公众金融素养为核心，持续完善常态化与专题化相结合的宣教机制，围绕投资者保护、征信关爱、防范电信网络诈骗及打击非法金融活动等重点领域，多渠道开展覆盖广泛的教育宣传，不断增强消费者风险识别与自我保护能力，传递更有温度的金融服务。



2025年，全球可持续发展进程在复杂与分化中继续前行。外部环境越是不确定，我们越需要以清晰的使命、稳健的判断和务实的行动，创造经得起时间检验的长期价值。2025年，大华银行集团迎来成立90周年。这一重要里程碑提醒我们，长期价值源于持续的信任、审慎的选择和坚定的执行。对大华银行中国而言，“共筑可持续未来”不仅是长期承诺的延续，也将继续指引我们面向未来的行动。

本报告是大华银行中国首份正式公开发布的可持续发展领域报告，也是我们可持续发展进程的重要节点。自2020年以来，我行紧扣集团“共筑可持续未来”的战略定位，持续将可持续发展理念融入经营管理，并在2021年实现了营运碳中和。在完善相应的治理架构与管理机制的同时，我们也坚持围绕**商业可持续、服务可持续、人才可持续及社会责任可持续**四大战略支柱，推动可持续发展实践走深走实。本报告系统性地呈现了我行在这些领域取得的阶段性进展：

商业可持续：随着中国和东盟各国持续推进减碳路径，并对绿色发展提出更高标准与要求，企业在跨境经营和供应链转型中需要更具前瞻性和综合性的金融支持。报告期内，大华银行中国依托集团一揽子可持续融资框架以及先进实践积累，针对新能源汽车、绿色算力、新能源产业链等产业领域，为客户提供契合其特色与发展阶段的绿色融资、可持续发展挂钩融资、绿色贸易融资、跨境资金管理以及供应链金融等解决方案。我们关注的不只是资金支持本身，更是如何通过创新、综合且可落地的金融方案，帮助企业提升转型能力、强化区域联通，进而支持其实现可持续发展规划并把握长期机遇。

服务可持续：我们始终坚持以客户为中心，将安全、稳健、公平与透明作为金融服务的基础，并通过数字化持续提升服务能力与客户体验。报告期内，我行围绕企业核心运营需求，通过对公服务数字化与效率提升，增强金融服务的可获得性与高质量发展能力：

- 实现供应链金融的银企直连（Host-to-Host），上线供应链金融电子化入驻平台（FSCM Onboarding），优化供应链金融的关键流程，提升账户服务和资金效率；
- 首度引入Microsoft 365 Copilot等智能工具，赋能员工生产力，从而以更敏捷、更专业的方式响应客户需求，持续提升整体服务质效。

人才可持续：我们始终将组织能力建设视为面向未来的核心基础，持续通过人才培养与文化建设，打造一支能够持续学习、积极应变，并始终秉持我行价值观的团队，坚定践行关爱员工、赋能员工以及建设面向未来组织的长期承诺。本年度，亮点成果包括：

- 约90%员工完成生成式人工智能相关培训，数字化能力得到提升；
- “The UOB Way”工作坊员工参与率已达99%，有效增强组织凝聚力与执行力；
- 举办首届Better U Festival，聚焦员工成长与数字化转型，推动员工对未来工作与职业发展的深入思考。

I 行长寄语

社会责任可持续：我们坚持从自身运营出发，持续推进绿色运营与低碳管理，并取得阶段性成果。近三年来我行：

- 自有车辆燃油消耗下降约16%；
- 外购电力使用减少约8%；
- 航空差旅里程下降超过50%；

资源使用效率持续提升，运营碳足迹显著降低。

在社会层面，我行借集团90周年这一契机，进一步在教育、儿童与艺术领域，深化对所在社区的长期承诺，推动公益与文化发展的深度融合。报告期内，相关项目累计吸引近4万人次参与，为近800名师生提供美育支持，并助力80余位艺术人才成长，员工公益服务时长增加11%，持续向更广泛的社会群体传递积极影响。

展望未来，在中国“十五五”规划开启高质量发展新阶段的背景下，大华银行中国将以长期主义为引领，以服务实体经济为导向，深化绿色金融与跨境金融服务优势，持续推动可持续发展更加深入地融入业务、运营与文化之中。我们也期待与客户、员工、合作伙伴及社会各界携手，在中国高质量发展及区域互联互通不断深化的进程中，贡献更加稳健、负责任且面向未来的金融力量。

大华银行中国行长兼首席执行官

郑濬

2026年7月

大华银行集团可持续战略将企业发展目标与联合国2030年可持续发展议程中的17项可持续发展目标（SDGs）挂钩。我行始终坚持与集团可持续战略保持高度一致。此外，我们紧密围绕“十四五”规划等国家顶层战略，结合金融行业相关监管规定与我行业务实际情况，全面提升在绿色金融、低碳运营、员工发展、社会责任等多方面的业务与营运能力，推动可持续高质量发展。未来，我们将进一步深入贯彻落实党中央、国务院的决策部署，结合我行业务实际情况，积极落实科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”，为建设金融强国贡献大华银行中国的一份力量。同时，我们仍将继续围绕公司可持续发展目标，以实际行动将环境保护、社会责任和公司治理（ESG）融入顶层决策与落地实践中，为客户、员工及其他利益相关方带来积极影响。

可持续发展基本原则

与客户共筑可持续未来：

积极推动客户实现可持续发展转型，以提高长期抗风险能力

与商业战略和利益相关方利益保持一致：

通过追求可持续增长战略实现经济效益

实事求是，循序渐进：

根据市场和竞争情况，实施可持续发展计划，合理地管理环境、社会和治理风险和机会

以合规为基线：

保证自身的可持续发展举措与政府的ESG政策和指导方针相一致

价值观驱动：

以我行的核心价值观为基石

战略支柱

我们将可持续发展视为公司整体发展战略的关键组成部分。2023年以来，我行积极响应国家号召与政策要求，持续聚焦商业可持续、服务可持续、人才可持续与企业责任可持续共4大支柱领域，将可持续发展理念全面纳入公司战略，贯穿企业运营治理的方方面面。依托我行诚信、进取、齐心和担当的价值观为基石，我们将与各方携手，共同推动联合国可持续发展目标的实现。



商业可持续

- 为社区经济发展贡献力量
- 将环境保护、社会责任和公司治理（ESG）相关风险的管理纳入自身风险管理体系
- 将社会和环境因素纳入我行贷款评估和批准的流程
- 采纳并推广应对气候变化的实践和绿色方案，积极支持客户拥抱低碳经济
- 开发并提供可持续投融资的解决方案



服务可持续

- 通过安全和稳健的系统及操作，保护客户数据和隐私安全
- 保护消费者权益、确保公平交易
- 打造更富人性化和感染力的客户体验
- 遵循专业伦理准则运用金融科技和数据，进而提供更智能、便捷和安全的银行服务
- 提供无障碍且“有温度”的银行服务
- 为不同发展阶段和规模的企业提供支持



人才可持续

- 着力打造高绩效团队和面向未来的银行人才
- 倡导工作与生活的平衡
- 鼓励员工投身各类志愿工作并为社会和环境发展贡献正能量
- 积极提升员工参与度和满意度
- 打造健康、安全及关爱员工的工作环境
- 鼓励多元的文化、技能和能力



社会责任可持续

- 遵循公司治理和风险文化的最高标准
- 确保监管合规
- 防范金融系统被恶意滥用
- 将可持续发展原则贯彻到我行的采购行为中
- 管理自身对环境的影响，鼓励关爱保护环境
- 积极推动艺术、儿童和教育领域的发展

目标愿景

持续完善可持续发展体系

在可持续发展组织架构、政策制度、流程管理、ESG风险管理、信息披露等方面取得显著成效，建成与“碳达峰、碳中和”相适应的可持续发展体系。

可持续发展服务效能不断提升

可持续融资结构进一步优化，可持续融资规模稳步增长，结合我行绿色发展战略，积极制定年度绿色信贷发展目标；可持续投资业务规模和种类逐步扩大；可持续金融创新能力不断提高，不断丰富可持续金融产品与衍生工具。

ESG风控能力持续增强

- 将ESG风险管理纳入自身风险管理体系，确保贷前审查，贷中审批及贷后管理充分考量并落实ESG风险识别、计量、评估、

监测及缓解措施，实现全流程管理，有效规避潜在ESG风险。

- 在集团2050净零目标及承诺下积极参与集团各相关举措，探索并逐步开展环境及气候风险相关情景分析及压力测试，全面提升风险管控水平。

支持传统行业转型升级

持续响应集团2050年“净零承诺”中长期碳减排目标承诺，关注电力、汽车、石油与天然气、房地产、建筑、钢铁6大行业²领域，支持6大行业的客户进行转型升级。大华银行集团在2025年可持续发展年报中阐述了最新的碳减排进展。截至2025年6月30日，针对除石油与天然气之外的五大已设定量化碳减排路线的行业，大华银行集团的碳减排强度相较目标参考路径降低了约3%-39%。我行将继续紧跟集团最新目标及长期战略，以实际行动赋能6大行业领域内的客户快速推进绿色转型升级，实现企业可持续发展。



电力

- 2030中期目标：碳排放强度降低64%
- 2050长期目标：碳排放强度降低98%



汽车

- 2030中期目标：碳排放强度降低58%
- 2050长期目标：实现净零排放



石油与天然气

- 不再为2022年以后获批准的上游油气开发项目提供项目融资



房地产

- 2030中期目标：碳排放强度降低36%
- 2050长期目标：碳排放强度降低97%



建筑

- 2030中期目标：碳排放强度降低31%
- 2050长期目标：碳排放强度降低85%



钢铁

- 2030中期目标：碳排放强度降低20%
- 2050长期目标：碳排放强度降低92%

运营碳中和目标明确

贯彻可持续发展战略并响应集团2030年碳排放削减目标（相较2018年），在自身运营过程中积极采取节能减排措施。

²大华银行集团在电力、汽车、石油与天然气、房地产、建筑、钢铁等6大领域内的信贷额在对公业务信贷组合中的占比约为60%

我行高度重视可持续发展，并将其视为企业长期承诺。我们将可持续理念融入战略目标，并逐层分解至各业务条线开展实践。我行已构建一个由董事会、管理委员会及可持续发展委员会组成的完整有效的三层治理架构，职责分工明确、运行机制有效。其中，董事会负责确立公司整体可持续目标并确定战略方向；管理委员会充分发挥组织协调及领导能力；可持续发展委员会通过定期召开会议，审议与可持续发展相关的重大事项及其执行情况，推动可持续发展战略和目标的实施，并向管理委员会及董事会报告相关工作进展。各职能部门在上述治理架构下协同配合，承接集团可持续发展战略要求，持续推进我行可持续发展目标落地实施。

董事会

我行董事会作为可持续发展治理架构的顶层决策机构，负责制定公司相关战略，明确战略目标及各阶段重点任务，推动绿色、可持续发展理念持续向下传导。董事会主要通过其下设的管理委员会管理相关事宜，其主要职责包括但不限于：

- 确定我行可持续发展的长期战略，树立并推行节约、低碳、环保、可持续发展等绿色发展理念
- 确定重大的环境、社会及治理影响因素并监督其治理情况
- 审批可持续发展委员会制定的可持续发展框架、目标以及风险偏好
- 监督、评估我行可持续发展战略执行情况
- 审批可持续发展相关报告和披露信息

管理委员会

管理委员会协助董事会管理可持续发展事宜，其主要职责包括但不限于：

- 审阅可持续发展委员会制定的可持续发展框架以及目标
- 审阅并监督可持续发展战略及相关行动方案的执行情况
- 审阅可持续发展相关报告和披露信息



可持续发展委员会

可持续发展委员会由我行各职能部门的主管组成，负责设置并统筹推进全行可持续发展执行目标，并直接向管理委员会报告相关事宜进展情况，确保可持续发展战略落地。其主要职责包括但不限于：

- 设定可持续发展相关目标和指标，并跟踪其执行情况
- 建立可持续发展框架和相关流程，明确职责和权限
- 审阅其他可持续发展相关的框架、政策，以及风险偏好
- 审阅可持续发展相关的新产品或者现有产品涉及可持续发展的重大调整事项，以确保其符合我行可持续发展的原则，支持可持续发展目标等
- 审议重大ESG议题，识别相关的风险和机遇
- 组织开展可持续发展相关的内部监督检查和考核评价
- 每年度向董事会报告可持续发展情况并按规定向监管机构报送和对外披露可持续发展相关情况

各职能部门

各职能部门同事负责可持续发展工作的具体落地实施，其主要职责包括但不限于：



内部审计部

对可持续发展政策执行情况定期组织实施内部审计。检查发现违规问题，应当依据规定进行问责



人力资源部

加强可持续发展相关培训，培养和引进相关专业人才



信贷风险管理部

设定及更新融资业务过程中与环境风险相关的风险偏好；制定ESG风险管理政策及相关信贷政策，并对ESG风险进行持续监测



传播与品牌策略管理部

加强内外部与可持续发展相关的宣传工作，积极履行企业社会责任



批发银行部、环球金融部

积极探索特色可持续金融产品和服务模式，协同前中后台部门落实投融资流程中对ESG管理的相关要求，业务部门对既定的可持续发展目标进行考核



财务部

预算团队负责建立全行的可持续发展考核评价体系；数据治理团队负责数据治理；可持续发展办公室担任可持续发展委员会的秘书工作，协助委员会开展各项工作，包括但不限于起草/修订我行可持续发展框架、统筹制作可持续发展相关的报告以及信息披露等



科技及运营部

落实投融资流程中对ESG风险管理的相关要求，与企业房地产业管理部共同出台各项节能减排举措，推动绿色运营水平提升等



合规部

加强针对可持续发展相关监管法规的宣导，就可持续发展合规事宜，提供合规意见、建议及解决方案；与监管机构和同行业保持沟通，确保我行的可持续发展相关的管理方式及内控要求与监管要求及行业做法保持一致



企业房地产业管理部

与科技及运营部共同出台各项节能减排举措，推动绿色运营水平提升

我行始终秉承可持续发展理念，响应集团可持续发展治理战略定位，结合自身实际业务更新完善企业内部相关政策文件。我们以合规运营回应国家及地方的法规要求，并积极参考和遵循联合国可持续发展目标、赤道原则等国际倡议及公约，不断完善自身政策、制度与流程建设。

可持续发展融资框架

大华银行集团支持企业向低碳经济转型，协助其在长期发展中保持相关性与竞争力。集团已建立与贷款市场协会（LMA）/亚太贷款市场协会的绿色贷款原则及可持续挂钩贷款原则、新加坡—亚洲分类法等国际公认标准、原则及指引相一致的可持续发展融资框架。

这些框架均已获得独立的第三方意见，明确界定了符合绿色及可持续挂钩贷款和债券、贸易融资及其他零售银行产品资格的项目或活动范围。

大华银行中国遵循集团制定的一系列可持续发展融资框架，并将其中相关规定充分纳入我行绿色投融资全流程实践中。

框架名称	简要内容
《大华银行绿色房地产可持续融资框架》	为不同资产类别的绿色建筑开发商及业主提供融资支持
《大华银行智慧城市可持续融资框架》	支持与可持续和智慧城市建设相关的绿色资产、项目及活动
《大华银行绿色循环经济可持续融资框架》	支持与循环经济相关的绿色资产、项目及活动
《大华银行食品及农业可持续融资框架》	支持食品及农业企业及其覆盖全产业链的食品生产活动
《大华银行可持续贸易融资框架》	支持经认可的绿色产品及获得行业认证的贸易融资活动
《大华银行转型融资框架》	支持高能耗、化石燃料/高排放（“棕色”）及“难以减排”行业的转型
《大华银行可持续发展融资框架》	支持通过与可持续发展目标达成情况挂钩的金融激励机制，助力企业实现可持续发展

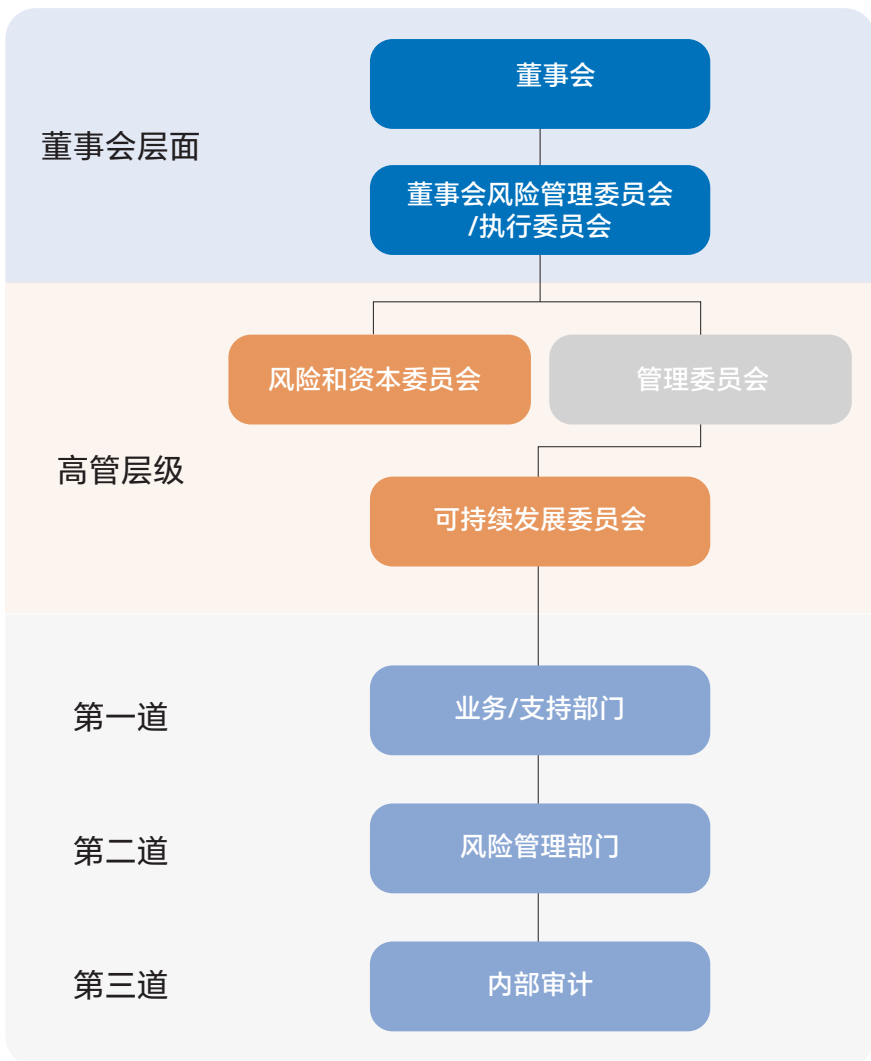
环境风险管理体系

环境风险管理政策

本行高度重视ESG风险管理实践，2016年制定了《大华银行中国负责任融资政策》（下称《负责任融资政策》）将其作为信贷政策的一部分，要求全行范围内严格执行。《负责任融资政策》对融资准入行业、融资审批流程等在内的关键业务流程做出规定。在本政策内，我行积极响应国家及行业政策导向和要求，将绿色及可持续金融理念充分融入负责任融资管理过程中。此外，我们亦充分参考了可持续棕榈油圆桌会议、森林管理委员会、世界遗产公约等国际标准和公约，以及国际金融公司提供的最佳行业实践和新加坡银行协会的《烟霾诊断工具》。2021年，本行按照集团的做法，建立了本地的环境风险偏好，引入了赤道原则“Equator Principles”，并对相关高风险行业进一步强化管控。2022年，与集团相一致，我行推出了《环境风险管理框架》，旨在进一步加强对环境、社会及治理（ESG）风险和气候风险的认知与管理能力。

此外，应对日益上升的“漂绿”风险，以及可能对本行带来的声誉、监管及诉讼风险，本行将遵循集团发布的《漂绿风险管理指引》（以下简称“指引”）。该指引识别了银行内部潜在的漂绿风险领域，并制定了相关原则和职能职责，用以防范和管理此类风险。

环境风险治理架构



我行自落实《环境风险管理框架》以来，始终坚持以“三道防线”治理结构积极应对实质性环境风险，为企业的稳妥运行保驾护航：

第一道（风险所有者）：各业务及业务支持部门应承担首要责任，按照银行制定的环境风险框架和管理办法实施和执行有效的控制措施。

第二道（风险监督）：风险管理部独立协助监督银行的第一道防线，制定风险框架和风险偏好并获得董事会批复，业务部门在该范围进行业务操作。

第三道（独立审计）：我行的内部审计对第一道防线和第二道防线有效性进行独立审查，独立地向行长兼首席执行官、审计委员会及董事会提供对环境风险管理及控制结构、政策、框架、系统和流程的有效性的保障。

强化环节流程管理

指导原则和禁令

我行在《负责任融资政策》中已明确对客户采用的相关融资准入与审批流程办法。我们通过这种方式强化对存在潜在环境风险的融资对象的影响力，并进一步推动我行负责任融资的健康发展。我们将继续关注并积极完善对客户的相关要求与禁令原则，以充分回应当前来自环境风险的挑战。

我行要求客户：

- 完全遵守所在国的ESG法律法规
- 承诺实施可持续采购政策或在采购流程中排除争议来源
- 针对其运营或项目中的主要环境和社会风险，实施或致力于实施适当的环境和社会风险管理体系

我行禁止为存在以下ESG风险的公司提供融资：

- 其业务或项目运营威胁到联合国教科文组织世界遗产地、拉姆萨尔湿地、高保护价值森林，或将对重要自然栖息地产生重大影响
- 涉及虐待动物和《濒危野生动植物种国际贸易公约》定义的濒危物种贸易
- 没有采取有效措施管理或减轻可能对陆地或海洋生态系统产生负面影响的大气、土壤和水环境污染风险
- 涉及国际劳工组织相关标准界定的劳动剥削，包括强迫劳动和童工
- 侵犯当地社区或土著社区的权利
- 参与露天焚烧清理土地活动

上述指导原则及融资禁令适用于我行所有客户，这将有助于我们落实负责任融资政策。

此外，我行还遵守集团针对选定的ESG高风险行业制定的特定行业政策，以帮助我们对新加坡银行公会负责任融资导则（ABS Guidelines on Responsible Financing）定义的八个ESG敏感行业³的客户开展风险评估与治理工作。

ESG风险评估流程

根据《负责任融资政策》，客户经理会在客户准入流程和年度信贷审查期间，对所有新增客户与留存客户开展ESG尽职调查，以识别任何潜在的重大ESG风险，并对客户的可持续发展能力、可持续相关承诺与记录进行评估。我们积极应用集团制定下发的ESG审核清单，帮助客户经理开展ESG风险的识别、评估和监管工作。为尽可能实现精细化风险识别，我们将ESG风险划分为“高”、“中”和“低”三个等级，并基于该分级体系细致摸排、梳理客户业务运营过程中“固有ESG风险”等级以及客户通过制定内部政策和采取相关缓解措施后的“剩余ESG风险”等级。通过这种方式，我们得以在融资业务中全面把握客户的ESG风险情况并及时做出合理应对。

我们的ESG评估流程包括筛查 - 评估 - 强化审核三个环节，其中：

- **筛查：**遵守大华银行的原则性要求和跨行业禁令，对所有客户进行重大ESG风险筛查
- **评估：**开展全面的ESG风险尽职调查，并对客户，尤其对于ESG敏感行业的客户，进行ESG风险评级分类
- **强化审核：**由ESG管理负责人和集团企业永续发展部对没有完全符合ESG评估要求的“固有ESG风险”为“高”的交易进行额外审查。

ESG风险监控流程

我行坚持依照集团实践，在客户及投资组合两大层面对ESG风险开展全方位监控：

- **客户层面：**我行鼓励与客户主动合作，包括通过定期评估与审查客户任何与ESG相关的负面舆情等方式，对客户潜在的ESG风险进行持续监控。如果客户发生任何已知的重大ESG相关事件，我们将立即进行审查，并对该ESG风险进行适当的处置和管理。我们要求客户在合理的时间范围内纠正违反ESG政策的行为，并由客户经理负责跟进其改进情况。如果我们认为客户无法管理或不承诺管理其潜在不利影响，我们将重新评估客户关系或退出业务合作
- **投资组合风险监控：**我们定期向高级管理层报告我行在ESG敏感行业、存在高环境风险的业务中的风险暴露情况，以及因ESG相关风险而受到重点监控的客户状况

ESG相关信贷审批流程

在我行ESG风险偏好范围内，信贷审批人员在已完成的ESG风险评估基础上，对信贷申请进行审核和批复。针对不完全符合ESG评估要求的高风险交易将视情况上报集团企业永续发展部做进一步审查。

³ 新加坡银行协会定义的八个ESG敏感行业分别为：农业、林业、化学品、基建、国防工业、矿业及金属、能源以及废弃物管理

完善内部管理制度

基于集团2050年“净零承诺”与可持续发展战略定位，结合我行实际业务特点，我们完成并持续制定或更新包括《大华银行（中国）可持续发展框架》（下称《可持续发展框架》）、《大华银行（中国）可持续发展报告管理制度》、《大华银行（中国）有限公司采购控制及付款管理制度》（下称《采购控制及付款管理制度》）等内部管理制度，涵盖核心框架、供应商管理、信息披露等方面，其中：

- 《可持续发展框架》：明确大华银行中国可持续发展基本原则、战略支柱、主要目标、重点任务等，以切实提升可持续金融服务水平，并促进各行业绿色低碳转型
- 《采购控制及付款管理制度》：明确将供应商可持续发展综合能力纳入采购流程的评价考核范围。在符合采购质量、服务需求和价格同等的前提下，优先选择节能环保产品或积极践行节能减排的供应商
- 《大华银行（中国）可持续发展报告管理制度》：明确大华银行中国现阶段可持续发展报告的编制基础、规范各部门的职责与分工、细化了报告中各章节内容管理，以便于信息披露工作的开展

利益相关方沟通

我们通过对话、合作、培训等沟通方式开展利益相关方定期沟通，积极了解各利益相关方的意见和期望，以及市场趋势。确保我们及时且充分地审视我们的可持续发展战略及举措。

利益相关方	主要沟通方式
员工	领导层沟通与对话、绩效沟通、日常沟通、管理层员工满意度调查
客户	官网、信息公告栏、电话、电子邮件、线上线下客户服务
股东	电话、电子邮件、定期会议、定期报告
政府机构	电话、电子邮件、定期报告
社区	志愿者服务、公益及艺术类活动（如公益机构、大华银行艺术空间及艺术类奖项）、企业捐赠、对外研究合作
合作伙伴/供应商	电话、电子邮件、线上线下会议

落实国家及地区政策法规

随着近年来国家、金融监管机构及行业协会频繁发布关键性政策，我国绿色金融制度基础逐渐夯实、政策体系逐步完善，为银行机构开展绿色金融及高质量、可持续发展工作提供了强有力的指引。以此为背景，我行紧跟国家“双碳”总体战略方向，在业务开展过程中始终严格遵守环境相关国家法律法规，以各级政府、监管机构与行业标准为指引，主动贯彻落实绿色金融相关政策，积极推进低碳化转型与绿色金融实践。

法律法规	严格遵守《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国循环经济促进法》等环境相关法律法规
国家、监管机构及行业政策	贯彻落实国务院《关于银行业保险业做好金融“五篇大文章”的指导意见》、《生态文明体制改革总体方案》、《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》、《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》、《2030年前碳达峰行动方案》、《关于推进普惠金融高质量发展的实施意见》，财政部、发改委及人民银行等七部委《关于进一步强化金融支持绿色低碳发展的指导意见》、《关于构建绿色金融体系的指导意见》，中国人民银行、市场监管总局、银保监会及证监会印发《金融标准化“十四五”发展规划》，中国人民银行《银行业金融机构绿色金融评价方案》，中国银保监会《关于印发银行业保险业绿色金融指引的通知》，中国人民银行、国家发展改革委、证监会联合发布《绿色债券支持项目目录（2021年版）》，中国人民银行、金融监管总局、中国证监会联合印发《绿色金融支持项目目录（2025年版）》
地区政策	贯彻落实《上海加快打造国际绿色金融枢纽服务碳达峰碳中和目标的实施意见》、上海银保监局等八部门《关于印发上海银行业保险业“十四五”期间推动绿色金融发展服务碳达峰碳中和战略的行动方案的通知》、《上海银行业保险业“十四五”期间推动绿色金融发展服务碳达峰碳中和战略的行动方案》、《上海市推进国际金融中心建设条例》等地区制度要求

响应国际公约倡议

2021年8月大华银行集团获准加入赤道原则协会（Equator Principles Association）并采纳赤道原则。我行已根据集团统一部署在融资全流程中融入赤道原则相关要求。我行侧重支持低排放行业及环保项目的融资，并对相关高环境风险行业进一步强化管控。具体举措包括对环境风险开展年度审阅，以及通过建立行业筛选清单的方式明确不提供融资的项目或行业类目（如针对高排放、高ESG风险的项目）等。我行将借助赤道原则的理念、工具与方法学继续优化并完善我们的负责任融资实践。

此外，我行还遵循SDGs、《巴黎协定》等国际可持续发展与气候变化应对相关标准及准则，致力于提升企业在绿色环保运营与绿色金融等多方面的绩效表现。

在大华银行中国，我们高度重视环境及气候相关风险对银行业务带来的实际和潜在影响，并不断完善环境相关风险及机遇的管理机制，包括相关风险的识别、影响评估与治理流程等，确保环境风险能够得到有效缓解。同时，我行亦全力把握每一项和环境与气候相关的发展机遇，通过绿色金融及可持续发展金融赋能实体经济，共同应对全球环境与气候变化。

环境风险识别与应对

大华银行中国高度关注可能对我行造成实质性战略或财务影响的气候风险，并始终坚持可持续发展战略以应对环境与气候挑战。我行在《环境风险管理框架》中明确规定了气候风险评估的相关责任部门及人员，以及气候风险评估的相关适用场景，包括在投资组合构建过程中积极尝试融入气候情景分析和压力测试等。我行充分参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架，从物理风险⁴和转型风险⁵两大板块出发，结合我行自身业务发展特点及集团对环境与气候风险识别结果，分析了环境与气候风险对大华银行中国主要风险的传导路径与可能影响，并明确了对应的缓解措施。

风险类别		风险驱动因素	潜在影响示例	预期时间范围 ⁶	对应风险缓解措施
转型风险	政策与法律法规风险	- 围绕“双碳”目标，我国各监管部门、行业协会先后印发重要方向性文件，明确整体战略部署，对银行机构的环境信息披露提出更为细致的要求，对公司运营过程中的政策合规性也提出了更高要求。 - 利益相关者的期望提高，导致环境诉讼风险增加	- 若金融机构未能及时跟进国家和行业最新政策，并制定、落实应对方案，可能会产生一定的经营压力，或面临罚款、诉讼等法律风险 - 国家政策变化可能会带来行业及市场重大变革，如新能源汽车的大规模推广、一次性塑料逐步淘汰等，可能会影响到部分客户失去原有的市场竞争力，间接影响银行业务开展	短/中期	- 持续关注和学习国家和各监管机构、行业协会在“双碳”、绿色发展、环境保护等领域内的最新政策及监管要求，强化自身研究分析能力，确保政策及监管要求及时落实，强化应对法律风险的能力 - 定期审核公司内部相关政策，确保与各级政府、行业协会发布政策保持一致，践行合规运营 - 我行在集团的指导下，遵守赤道原则，并持续关注其他国际组织的环保、绿色低碳等相关要求，及时作出回应
			随着国家出台《碳排放权交易管理暂行条例》，碳定价政策趋于完善，碳排放交易市场管理更为严格，部分客户或出现运营成本增加的情况，尤其是高排放企业客户可能会存在信用恶化，间接影响银行的运营情况	短/中期	
			国家发布《绿色低碳转型产业指导目录（2024年版）》，进一步细化能够获得绿色融资的相关企业及产业；另一方面，随着国家低碳转型战略逐步推进，区域及国家绿色分类标准可能会越发严格，限制部分高排放客户获得资金的机会，潜在影响银行业务（如融资贷款等）	短/中期	

⁴ 物理风险指气候变化相关的灾害所带来的物理冲击产生的财务风险
⁵ 转型风险指低碳转型过程中存在的政策及法律法规、技术、市场变化及企业声誉而产生的金融风险
⁶ 短期：小于3年；中期：3-10年；长期：大于10年

风险类别	风险驱动因素	潜在影响示例	预期时间范围 ⁶	对应风险缓解措施
转型风险	技术风险	技术升级（如低碳技术革新）可能导致某些客户所在行业的生产成本、竞争力和供需动态发生迅速变化，从而核销现有资产并增加资本支出	短/中/长期	- 我行将主动跟踪主要融资客户所在产业的技术发展形态，分析、识别可能存在的环境及气候风险，并积极回应这些行业内客户对绿色、可持续产品的实际需求 - 我行将坚持以市场为导向，落实“服务可持续”和“商业可持续”战略，制定可持续融资框架等解决方案，为创新绿色科技和可持续商业活动提供金融支持 - 我行遵守集团的2050年“净零承诺”，优先关注六个行业领域（电力、汽车、石油与天然气、房地产、建筑和钢铁），助力传统行业加速绿色升级 - 积极推进投融资组合层面的环境风险管理和气候风险评估，包括进行情景分析和压力测试，投资组合敏感性审查，关注投资组合层面的环境风险指标，审查与环境风险有关的信贷质量，必要时开展实地尽职调查
		为减少排放或提高能效而进行的技术投资和研发支出可能会对客户的资产负债表造成压力，并间接影响客户的履约能力，对银行业务造成潜在影响	短/中/长期	
	市场风险	- 客户行为变化导致市场趋势和信号的波动性和不确定性增加、原材料成本增加等 - 随着市场整体更加关注气候变化与环境保护相关议题，预计消费者对ESG议题相关的金融产品需求会逐步增加	短/中期	
		- 消费者偏好转向更加可持续的产品和服务，可能导致高碳企业的需求减少，以及为适应市场趋势的成本增加，影响其履约能力 - 从银行金融机构的角度出发，消费者也可能更偏好投资与可持续及ESG理念挂钩的金融产品，若公司未能及时研发相关产品则可能会导致利润流失	短/中期	
	声誉风险	对企业产品/服务的需求减少，受限行业和交易对手的资金供应减少，企业难以吸引并留存客户、员工、投资者等利益相关方	短/中/长期	
		银行可能会因为向不可持续的企业融资/投资、在实现减排承诺方面进展不足以及“漂绿”而面临更严格的审查和声誉影响	短/中/长期	
		面临与“漂绿”或歪曲绿色/可持续认证相关的诉讼	短/中/长期	

⁶ 短期：小于3年；中期：3-10年；长期：大于10年

风险类别	风险驱动因素	潜在影响示例	预期时间范围 ⁶	对应风险缓解措施
物理风险	急性风险	气候变化引起的极端天气灾害，如暴雨、台风、热浪及温度异常升高、洪水等的发生频率与严重程度日益提高，对企业稳妥运营构成了不可忽视的负面影响	短/中/长期	- 为减少和降低极端天气灾害损失，切实保护我行员工和客户生命财产安全，制定并逐年完善业务及运营相关应急预案、数据应急预案、安全相关应急预案及自然灾害应急预案，明确组织架构、应急策略、预案及演练要求、处置流程等内容 - 数据中心充分考虑冗余备份设备及容灾能力，制定《IT事件响应流程》及时应对突发情况。 - 在无锡和上海数据中心的硬件和软件建设了周密的容灾能力，并在未来尽可能参照严格的气候条件数据进一步予以完善，以提升气候风险抵御力
		- 地区更频繁和更严重的气候事件，如洪水和干旱，可能会扰乱企业运营，并损坏有形资产，导致收入减少、恢复/保险成本增加和资产减值，并因此引起客户违约风险，致使不良贷款增加 - 热浪发生概率和严重程度的增长会对经济产生广泛影响，包括基础设施受损、农作物歉收和劳动生产率下降，生产活动严重受限等，间接影响客户的偿还能力，增加违约风险，影响银行的业务运作 - 对企业而言，也可能会出现因热浪导致的温度升高与干旱、供水紧缺、供电能耗增加等运营过程中的气候风险	短/中/长期	
	慢性风险	气候模式的长期转变，如平均气温升高、海平面上升和平均降水量持续减少	长期	
		- 降雨模式变化、平均气温升高及海平面上升可能导致部分温度敏感性较高的行业受到负面影响，如农作物减产或生产成本上升，影响粮食生产与安全。还可能导致生活和工作条件恶化 - 海平面上升可导致易受影响的沿海地区（如易受洪水侵袭的地区）基础设施受损、相关产业运营成本增加及资产减值等潜在风险的发生	长期	

⁶ 短期：小于3年；中期：3-10年；长期：大于10年

环境机遇识别与把握

我们通过积极主动的方式发掘气候与环境变化相关的商业机遇，并根据内部政策体系及外部市场需求采取一系列措施以充分利用这些机遇提升自身绿色运营表现。

机遇类别	潜在影响示例		预期时间范围 ⁷	措施
气候机遇	资源及能源效率提升机遇	无论是对我行还是我行客户，资源利用效率和能源使用效率的提升，可以降低自然资源消耗量和废弃物产生量，减少碳排放量，从而降低运营成本	中/长期	- 业务方面，我行持续通过完善内部环境治理政策、推出创新绿色金融及与可持续理念挂钩的产品，重点关注六大行业内的环境相关商业机遇。 - 运营方面，我行通过优化自身运营模式来提升资源利用效率与可再生能源利用率。我们积极采取各项节能减排措施，引入新能源汽车、完成办公区域灯具升级，提高可再生能源使用占比等方式，积极践行绿色运营，降低运营成本。 - 市场方面，我行将积极研究“双碳”发展路径，充分把握“双碳”发展下的市场机遇，持续加大与“双碳”发展相关的投融资比例与业务
	产品与服务机遇	通过开发和提供绿色低碳及转型金融产品与服务，我行能够积极促进绿色低碳产业发展，满足不断增长的企业低碳转型融资需求，开辟新的收入增长空间	短/中/长期	
	适应性机遇	积极贯彻赤道银行相关原则，落实“双碳”政策要求，有效应对环境气候变化风险，提升银行品牌形象	长期	
	市场机遇	应对气候变化所带来的巨大投融资需求。中国在2021年全面启动碳市场，八大高碳行业将成为碳排放市场交易主体。随着碳市场的逐渐成熟以及碳交易金融属性的增强，将为我行带来巨大的市场	长期	

我行针对关注的六大产业识别的气候机遇以及采取的具体行动如下：

关注产业	 电力	 汽车	 石油与天然气	 房地产	 建筑	 钢铁
机遇和行动	与发电公司和设备制造商合作，采用去碳化目标，增加对新的可再生能源项目的融资	与设备制造商、经销商和金融租赁公司合作，支持电动车供应链，增加对电动车业务和活动的融资	根据《大华银行转型融资框架》，为可再生能源、低排放燃料替代品、减排技术、炼油和其他过程的效率改进提供资金	与房地产开发商、运营商、投资公司和房地产投资信托基金（REITs）合作，鼓励采用建筑节能标准，为支持节能建筑、建筑安装可再生能源和进行节能改造提供资金	与从事建筑和拆迁的公司合作，鼓励采用低碳建筑工艺，改善其排放强度，并为现场可再生能源设备的安装提供资金	支持粗钢和金属制品生产商和贸易商，鼓励向电弧炉生产方式转变，研究和开发新技术，提高工厂效率

⁷ 短期：小于3年；中期：3-10年；长期：大于10年

气候风险压力测试

报告期内，在集团指导下，我行积极研究开展气候风险量化分析，探索气候相关压力情景和气候风险压力测试的运用，逐步开展气候风险压力传导方法和模型的搭建，致力于提升我行气候风险管理水平和业务组合管理中绿色金融及ESG的导向作用。

在集团的技术支持下，我行采用联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）提供的国际通用情景开展了气候物理风险压力测试，选用了IPCC情景中气候物理风险最严重的RCP 8.5作为压力情景。我行对该升温情景下热带气旋和洪水风险在2050年将对我行抵押物价值损失、租赁损失、借款人营业时间中断等指标进行了量化评估。

未来，我行计划持续拓展气候相关风险压力测试的广度和深度，提高我行整体业务的气候韧性。同时，继续与集团、行业协会、学术界、咨询顾问和气候专家合作，共同探索更成熟的气候风险评估方法和实操运用。

生物多样性评估

大华银行集团为了更好识别对集团业务具有重要性的自然相关风险，集团于2024年对公司贷款组合开展了双重重要性评估。

在评估影响与依赖关系方面，集团的方法结合了 ENCORE⁸（自然资本机会、风险与暴露评估）工具，并在适用情况下叠加两项分析：一是基于世界自然基金会（WWF）生物多样性风险筛选工具⁹的地理分析，二是用于识别供应链风险的价值链分析。这些叠加分析为行业层面的评估提供了额外的定性分析视角，进一步提升了组合评估的深度与针对性。

本次评估系统审视了集团所支持的经济活动对自然资本造成的影响，以及这些活动对生态系统服务的依赖程度。通过采用“影响—依赖”分析框架，集团得以识别并优先关注与自然高度互动的行业，从而在组合层面更有效地管理自然相关风险。

初步的贷款组合评估结果显示，集团所支持的大多数行业对自然的影响程度及依赖程度处于低至中等水平。然而，仍有五个细分行业被识别为对自然具有显著影响和高度依赖，分别为农业生产、采矿与采石、建筑施工、油气勘探与生产以及废弃物管理。上述行业合计约占集团整体公司贷款余额的20%。

⁸ ENCORE 工具由专注于自然议题的非营利组织 Global Canopy、联合国环境规划署金融倡议（UNEP Finance Initiative）以及联合国环境规划署世界自然保护监测中心（UNEP WCMC）共同维护。该工具从多个维度对各类经济活动对自然的影响程度及其对自然的依赖程度进行评分，评级范围从“非常低”至“非常高”。

⁹ 生物多样性风险筛选工具（Biodiversity Risk Filter）是一款在线工具，包含 50 余个与生物多样性相关的场址层面数据指标。该工具同时设有风险等级指标，用于衡量生物多样性风险程度，范围从“非常低”至“非常高”。

大华银行中国作为一家负责任、有担当的金融机构，将环境保护与社会责任的理念与实践充分融入投融资业务活动开展的过程中。本报告期内，我行持续深耕绿色信贷、绿色基金、绿色债券等多个金融领域，在高度关注企业自身运营是否环保、合规的同时，积极助力客户将可持续发展的理念嵌入其业务活动全流程中以支持他们实现低碳转型，与各方携手共筑绿色未来。

可持续相关投融资案例



绿色金融赋能新能源车全球化布局

凭借在新能源车行业领域的敏锐洞察，大华银行中国作为委任牵头安排行及协调行，携手多家外资银行，为某全球合资公司完成了绿色银团贷款用于从境内采购新能源车并出口至欧洲市场销售，为欧洲市场新能源车采购注入强劲资金动力，助力其绿色转型与全球业务拓展。



可持续挂钩融资助力绿色算力发展

大华银行中国携手多家外资金融机构，为某知名互联网企业旗下数据中心项目成功筹组并落地可持续发展挂钩银团贷款，资金专项用于数据中心建设及其运营管理。该笔贷款通过将利率条款与借款人 ESG 表现挂钩，设定量化能源绿色化水平的关键绩效指标（KPI）及阶梯式提升的可持续绩效目标（SPT），并引入独立验证与信息披露机制，激励企业持续提升可持续发展表现。该项目有效实现了金融对实体经济绿色转型的精准支持，促进银企合作共赢。



绿色与跨境金融赋能新能源产业链

大华银行中国与某锂电零部件行业领军企业签署战略合作备忘录，在绿色贸易融资、跨境资金管理及供应链金融等领域深化合作。依托整体金融服务方案，我行已协助客户在新加坡、马来西亚及中国市场实现跨境结算、外汇风险管理和资金统筹，并提供相应授信支持，助力新能源产业链高质量发展与国际化布局。

自身运营可持续信息

我行在日常办公运营中倡导绿色环保运营，鼓励绿色办公、绿色采购、绿色通勤等先进理念，采用了包括但不限于缩短办公区域的空调自动开启时间、升级更换节能灯具、推广无纸化办公、减少纸张耗用量、使用合适的快递方式、合理采购办公用品、合理安排出差行程及积极引进新能源等各项节能减排措施。同时，通过购买可再生能源证书（RECs）和碳信用证书来中和难以消减的运营碳排放，这体现了我们身体力行，稳步迈向“双碳”目标的决心与努力。

采取环保措施所产生的环境效益

本报告期内，我行多措并举，通过一系列节能减排措施以降低自身运营碳排放，以响应大华银行集团2030年自身运营的减排目标。



绿色建筑

坐落上海市浦东新区的大华银行大厦作为我行总部所在地，是我行运营管理与日常办公活动的重要载体，同时也是主要的运营碳排放来源之一。我行持续关注自身运营对环境的影响，积极探索绿色建筑在降低能耗和碳排放方面的潜力，并重视其为员工、社区及城市可持续发展所创造的长期正向价值。目前，大华银行大厦已成功获得美国绿色建筑委员会（USGBC）授予的 LEED（Leadership in Energy and Environmental Design）铂金级认证，以及新加坡建设局绿色建筑标志（BCA Green Mark）铂金级认证，成为少数同时获得 LEED 与 BCA Green Mark 双铂金认证的甲级写字楼，充分体现了我行在绿色建筑和可持续运营方面的长期承诺与实践成果。

作为大华银行中国减少碳排放的重要举措，我行总部大楼大华银行大厦已成为上海陆家嘴金融城首个使用分布式光伏进行发电的甲级商务楼宇。通过设置760平方米的光伏板，该项目每年约生产150兆瓦时清洁电力。





节能行动

报告期内，我行持续发起节能行动倡议，通过精细管理提高资源利用效率，近年来外购电力、办公用纸和汽油等耗用量均有所下降，成效显著。

内容包括：



照明节能：本年度我行总部大华银行大厦完成地库智能LED照明系统升级，预计每年可节省电力约**27,000千瓦时**



能源消耗：倡导员工在会议结束时随手关闭灯光、电源，笔记本电脑等电子设备采用节电模式，避免能源浪费；引入人脸识别门禁系统和eBiz电子名片，减少物理介质消耗



节约用纸：提倡无纸化办公；总行办公室区域停止一次性纸杯供应



办公采购：根据实际需求合理选品，避免囤采和过度采购



差旅安排：为提高效率并节约成本，在可行的范围内优先采用线上会议的形式，减少不必要的差旅安排



行车安排：减少办公用车数量，更换行车时优先新能源车选型评估，短途市内行程使用新能源车型，邻近跨省商务行程倡导绿色出行（使用新能源车或者火车出行）



废物处置：与具备上海市生态环境局认证资质的供应商签署电子废弃物处置框架协议，确保我行报废电子设备的环保处置



绿色采购

为了更好地将可持续发展标准融入供应商管理体系，我行已将供应商可持续发展综合能力纳入采购流程的评价考核范围，在同等条件下优先选择节能环保产品及可持续经营的供应商。此外，我行积极推动重要合作伙伴签署集团统一发布的《供应商可持续发展原则》。该《供应商可持续发展原则》涵盖公司治理与合规、劳工与人权、以及环境、健康与安全三方面内容，旨在与合作伙伴建立长期互信关系，携手共建可持续发展的供应链生态。



“地球一小时”行动

大华银行大厦落成以来，我行自2018年起每年参与全球节能活动“地球一小时”行动。在2025的“地球一小时”活动开始前，总行统一面向全体员工发布倡议邮件，鼓励员工积极响应；在行动开展进行时段内，大华银行大厦关闭了所有外墙、楼顶LOGO的光源和室内照明。通过上述举措，本行以实际行动积极响应全球节能活动，进一步提升员工对气候变化议题的关注与认知。



推进碳中和

本报告期内，我行通过购买可再生能源证书（RECs）以及积极参与第三方减排机制（如购买核证减排量）等多种方式中和由于自身运营所无法减少的碳排放，以实际行动履行低碳运营。

I 研究、交流成果及其他信息

对外交流

参与第三届中国国际供应链促进博览会

2025年7月，大华银行中国第三度亮相链博会，携带了独具特色的金融解决方案参展，与全球伙伴携手探索绿色供应链发展的创新路径，为中国与东盟的经贸合作注入全新动能。我行持续推动中国-东盟互联互通与区域经济一体化发展，依托在东盟最广泛的业务网络，为客户提供与时俱进的创新金融服务，加强区域内的供应链体系建设，促进紧密协作，进一步发挥在国际经贸往来中的桥梁纽带作用。



出席2025可持续发展论坛

2025年10月，作为庆祝中新建交35周年的系列活动之一，由中国新加坡商会与上海市普陀区人民政府联合主办的2025可持续发展论坛在上海成功举办。大华银行中国受邀出席本次论坛，并参与分论坛“经济与金融”，围绕“共建韧性未来：可持续金融的创新之路”主题，与各行业专家深入交流，共同分享在跨境绿色金融、转型金融及自然相关融资领域的最新经验与思考。



连续八年参与国际进口博览会

2025年11月，大华银行中国参与了第八届中国国际进口博览会，并以“您的东盟首选银行”为主题，为全球企业搭建通往东盟市场的金融桥梁。依托进博会的平台，我行重点聚焦如何打通中国-东盟投资贸易通路和产业上下游资源，为每个环节需求提供多元服务，同时针对企业行业特色和可持续发展需求提供有针对性的解决方案。



支持GREENEXT Expo 2025

在全球可持续发展理念日益深化的背景下，年度可持续商业盛会——GREENEXT Expo「问道可持续」主题展于2025年9月26日至27日在上海展览中心隆重举行。作为聚焦可持续发展的跨行业展览与峰会平台，该展会汇聚全球可持续发展力量，探索绿色转型路径，共绘产业变革新蓝图，为5000余名观众呈现了一场兼具前沿科技展示、跨界合作对话、公众深度参与与多元文化传播的绿色盛宴。大华银行中国与全球经济发展联盟（GEN）、菁Kids上海携手亮相“艺术启新”展区，以“青年力量重塑绿色未来”为核心，共同打造沉浸式可持续艺术实验场，通过艺术表达青年一代的环保理念和对可持续方案的探索。

第六届FutureLab艺术与技术创新未来教育博览会

自2019年，我行连续多年作为首席合作伙伴支持FutureLab艺术与技术创新未来教育博览会。2025年第六届FutureLab亮相上海西岸艺术中心，汇集近30家海内外高校与机构，吸引逾200名青年艺术家及团体参加，集中展示全球艺术与设计教育领域的最新成果，共同搭建起关于未来教育的鲜活现场，让前行在探索之路上的学生、青年创作者与教育者，在此自由实验、释放创意能量。

作为首席合作伙伴，我行特别呈现艺术空间UOB Art Space，以“墨韵新境”为主题，集中呈现第三届“大华银行年度水墨艺术大奖”入围及获奖作品，展现青年创作者的文化自觉与艺术思考。

员工发展

“华彩绽放”

“华彩绽放”是大华银行中国专属的职场女性关爱项目，致力于支持与赋能女性员工成长与发展。该项目根植于“The UOB Way”及以“关爱（Care）、成长（Growth）与信任（Trust）”为核心的人才理念，聚焦女性员工的职业幸福感与长期可持续发展，通过增强职场信心、支持多元化职业发展路径，持续营造开放、包容、友好于女性的工作环境。

2025年，“华彩绽放”围绕“She Grows”、“She Cares”、“She Balances”、“She Shines”、“She Connects”五大维度，提供兼顾成长、健康与身心关怀的举措，助力女性员工在事业与生活之间实现平衡，以更加自信、从容的状态实现全面发展。



Better U Festival

作为集团发起的重要活动，我行成功举办首届 Better U Festival，全面诠释“关爱（Care）、成长（Growth）、信任（Trust）”的人才理念，让每一位参与者切身感受到来自银行的支持与温度。活动现场设立六大主题展台——大华之道（The UOB Way）、发展（Development）、职业（Career）、福利（Benefits）、职场（Workplace）及数字化（Digital），通过沉浸式互动体验，生动呈现大华银行的核心价值观与多元化人才理念。与此同时，活动融入人形机器人、舞蹈机器狗等前沿人工智能元素，将科技感与趣味性有机结合，展现未来职场的多种可能。

除主会场外，活动还特别设置多个分会场，围绕职业发展与个人成长、人工智能工具在日常工作中的应用等主题开展专题分享与交流，进一步激发员工对自身职业规划与未来发展的思考。

Better U Festival 不仅是一场员工活动，更象征着大华银行对员工持续关爱与赋能的坚定承诺，生动诠释了“Better U”的核心内涵——“支持员工成长，成就更好的自己”。

| 研究、交流成果及其他信息

“感恩月”活动

我行每年定期举办“感恩月”活动，旨在鼓励员工积极践行我行价值观，培养及时认可以及感恩的企业文化。为庆祝集团90周年这一重要里程碑，本年我行开展的感恩月活动围绕感谢员工，团队及家人的主题，开展了一系列跨越90天的丰富精彩的员工活动。

绿色赋能

本年度，大华银行集团首次在全球集团范围内举办UOB Sustainability Festival，内容涵盖线上主题讲座、实践工作坊、学习之旅及社区公益活动，多维度提升员工对可持续发展的认知与参与度。在此基础上，继集团于2024年推出“可持续发展培训学院”（涵盖综合性的可持续发展线上培训课程）项目后，集团于本年度持续丰富并拓展课程体系，进一步强化员工相关能力建设。

此外，我行不定期举办可持续发展与绿色金融主题培训及专家分享活动，持续鼓励员工积极参与，深入了解行业最新发展趋势，拓宽国际视野，提升专业能力。

AI 赋能

2025年，我行重点加强数字化与人工智能能力建设，面向全体员工推进生成式人工智能相关培训，约90%的员工已完成学习课程。培训不仅聚焦工具应用与效率提升，也强调批判性思维与审慎使用原则，确保科技赋能与风险管理并重。

职场健康

值大华银行集团90周年庆典之际，我行为全体员工引入「华彩人生」数字健康平台，围绕身体、心理、社交、职业及财务五大健康维度，构建个性化、系统化的健康管理体系，助力员工实现身心平衡与全面发展。与此同时，为切实践行对员工身心健康的长期承诺，我行于本年度推出“活力健康计划”。该计划设立每日多元化健身课程，涵盖瑜伽、舞蹈、力量训练、搏击及户外健康跑等多种形式，帮助员工持续增强身体素质，倡导积极健康的生活方式。

此外，我行同步推出特色项目——Fit Fusion 9×9 健康挑战赛。该活动围绕九大主题精心设计多项趣味任务，整体历时81天，鼓励员工在轻松互动的氛围中逐步养成可持续的健康生活习惯。

职场环境

本年度我行在多地分行打造员工专属空间，广州、重庆、厦门、成都、深圳与天津分行员工专属空间相继启用，持续提升员工关怀与职场氛围。

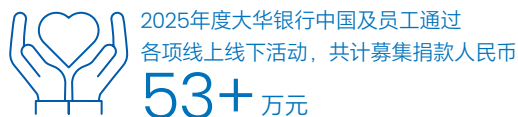


社会责任

我行长期坚持通过UOB Heartbeat 系列公益项目造福大众、点亮心灵，回馈业务所在社区。UOB Heartbeat 系列公益项目依托公益合作、企业捐助及员工参与三大渠道，共建关爱社区，传播正能量。我们专注在教育、儿童和艺术三大领域履行社会责任，以持续为社会创造积极而长远的影响。

旗舰性公益筹款项目：大华银行“爱心公益跑”

从2012年起，大华银行中国开始举办集团标志性的“爱心公益跑”活动。我行以运动、爱心义卖、公益捐赠等形式，动员行内员工募集善款，用于资助偏远山区或有特殊需求儿童的教育及生活。2025年9月，这一活动于内地13座城市共同开跑。值大华银行成立90周年之际，上海站活动重回首次开跑的场所——世纪公园，寓意“不忘初心、携手前行”，承载着跨越时光的特别意义，并得到家属、客户和合作伙伴的热情参与，以奔跑与行动汇聚善意力量，共同为公益事业助力。2025年度大华银行中国及员工通过各项线上线下活动，共计募集捐款人民币53余万元，善款已交付公益机构，专项用于我行所支持的回馈社区项目。



共筑美育新未来

2020年中办、国办印发《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》，将美育教育纳入各级各类学校人才培养全过程。因此大华银行中国于同年发起长期公益行动计划“共创美育新未来”，携手公益伙伴提升社会各界对美育的理解度和接受度，共兴美育资源、共创美育未来、共赏美丽世界。

在乡村美育部分，大华银行中国作为主要支持方，与公益合作伙伴禾邻社通过打造美育课程、绘本与实践，为儿童提供美育体验，支持乡村美育发展。2025年该项目推出第二个美育绘本，以亚洲象这一珍稀动物为主角，增进孩子对自然的理解、共生与保护。同时也将其延展为一套乡村美育课程，在全国乡村学校使用。

此外我行该年也在这一合作下开展“童话乡·乡野美育计划”。项目期间，数位青年艺术家与乡村驻地教师前往云南塔城镇，开展为期四周的驻地创作与教学活动。项目通过艺术共创的方式，组织艺术家、教师与当地村民共同参与公共艺术创作，为社区留下公共艺术作品，为当地儿童提供美育体验，支持乡村美育发展。



| 研究、交流成果及其他信息

大华银行爱心“艺”站

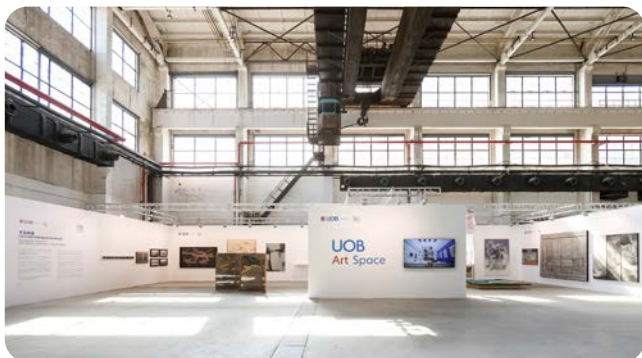
在六一儿童节来临前夕，大华银行爱心“艺”站于上海复旦大学附属儿科医院温情启幕，全年将为患病儿童及其家庭持续举办多场艺术活动，携手营造更加关怀、友善的医疗环境。该空间不仅展示了大华银行中国与公益合作伙伴禾邻社联合打造的动物保护主题原创绘本，还陈列了由艺术家精心创作并慷慨捐赠的雕塑作品。活动通过融合童年记忆与疗愈力量的艺术呈现，为儿童及其家庭带来温暖、安宁与情感慰藉。此外，大华银行中国还携手《联合早报》，为该空间提供一系列以文化启发与疗愈教育为核心的课程资源。



大华银行年度水墨艺术大奖及大华银行艺术空间

大华银行中国一直关注于传统文化和艺术形式在当代的传承与创新，以及对青年艺术人才的支持。我行2023年推出“大华银行年度水墨艺术大奖”延续至今。2025“大华银行年度水墨艺术大奖”于FutureLab现场揭晓，四位艺术家获颁大奖。通过大华银行艺术家校友会和网络资源，我行也为获奖艺术家提供可持续的支持，拓展其发展舞台。

位于上海的大华银行艺术空间也是我行重要的艺术推广平台和跨文化交流的纽带，这也是首个由在华外资银行开辟的独立艺术空间。2025年该空间举办了多场免费展览及艺术交流对话活动，以丰富大众文化生活，推动文化传承创新与跨界交流，包括：作为庆祝大华银行集团成立90周年的重要文化活动之一，举办“如一”——朱敬一个展；同时，推出呈现汇聚“大华银行年度水墨艺术大奖”评委张子康、陈侗在水墨语言与跨界实践领域最新探索成果的“边界之上”与“读报纸的人”双个展，以及2025“大华银行年度水墨艺术大奖”入围作品展。上述展览集中展现了本地艺术家的优秀创作，也生动传递了大华银行的品牌理念及其深耕中国市场、持续回馈本地社区的长期承诺。



Future Gen 奖学金

作为庆祝大华银行成立90周年推出的全新计划，FutureGen奖学金项目通过为中国内地和香港和东盟地区的学生提供赴新加坡学习的机会，促进跨境文化交流和教育融合，助力青年群体拓展国际视野，培养具备全球视野与跨文化能力的未来人才。

本年度，这一项目在中国落地，并获得本地学子的广泛关注与踊跃报名，充分体现了青年群体对国际化教育机会的高度认可，也彰显了大华银行在支持青年发展与区域人才培养方面的长期承诺。

员工参与

大华银行中国以“可持续发展”为主题开展了多场公益志愿活动。2025年，参与志愿服务人数相较于去年增长11%，共累积3,373公益小时。



《金融机构可持续信息披露指南》指引

指标内容	对应披露内容索引
6.1 概况	年度概况
6.2 战略规划	战略规划
6.3 治理结构和治理活动	公司治理
6.4 政策制度	政策制度
6.5 可持续相关风险和机遇	风险和机遇
6.6 金融机构投融资活动可持续信息	投融资活动可持续信息
6.7 金融机构自身运营可持续相关信息	自身运营可持续信息
6.8 研究与交流成果	研究、交流成果及其他信息
6.9 典型案例和实践	投融资活动可持续信息
6.10 其他可持续相关信息	研究、交流成果及其他信息；附录

TCFD索引

指标内容		对应披露内容索引
治理	a) 描述董事会对气候相关风险和机遇的监督	公司治理
	b) 描述管理层在评估和管理气候相关风险和机遇方面的作用	公司治理
战略	a) 描述组织在短期、中期和长期内确定的与气候相关的风险和机遇	战略规划；风险和机遇
	b) 描述气候相关的风险和机遇对组织的业务、战略和财务规划的影响	战略规划；风险和机遇
	c) 描述组织战略的弹性，考虑到不同的气候相关情景，包括2°C或更低的情景	战略规划；风险和机遇
风险管理	a) 描述组织识别和评估气候相关风险的流程	政策制度；风险和机遇
	b) 描述组织管理气候相关风险的流程	政策制度；
	c) 描述如何将识别、评估和管理气候相关风险的过程整合到组织的整体风险管理中	政策制度；风险和机遇
指标与目标	a) 披露组织根据其战略和风险管理流程评估气候相关风险和机遇所使用的指标	风险和机遇
	b) 披露范围一、范围二和范围三温室气体排放（如适用）以及相关风险	投融资活动可持续信息； 自身运营可持续信息
	c) 描述组织用于管理与气候相关的风险和机遇的目标，以及针对目标的绩效	战略规划



Right By You

大华银行(中国)有限公司

上海市浦东新区银城路
116号、128号
邮编:200120
电话:(86) (21)6061 8888
传真:(86) (21) 6886 0908

www.UOBChina.com

UNITED OVERSEAS BANK (CHINA) LIMITED

No 116, 128 Yincheng Road,
Pudong New Area,
Shanghai 200120
Phone: (86) (21) 6061 8888
Fax: (86) (21) 6886 0908

