

大华银行：中国家族企业积极加强财富管理和财富传承知识

中国上海，2016年7月20日 – 大华银行和新加坡管理大学家族企业学院的联合调查¹显示，中国家族企业主希望加强财富管理和财富传承方面的知识和能力。

该调查显示，仅有17%的受访者对自己的财富传承持满意态度。

大华银行（中国）个人金融服务部主管林培丰先生表示：“目前，大多数中国家族企业都由第一代领导人掌舵，他们积极参与企业管理。随着企业规模的不断扩大，越来越多的家族企业主考虑继任计划，积极寻求财富传承解决方案，以确保其企业价值和财富在传递给下一代的过程中不会丢失。”林先生表示。

调查显示，有68%的中国家族企业表示，希望将企业的所有权和管理权交给家族中最合适的接班人。而且被调查者认为，为了能将企业顺利传给下一代，需要实施系统的继任计划。约有一半的受访者表示，他们有明确的继任计划或已经开始着手培养潜在接班人。为了培养更优秀的下一代，74%的受访者表示，由于创业有助于培养下一代的企业家精神，因此他们会积极鼓励下一代自主创业。

职业经理人的价值仍然受到肯定

尽管中国家族企业依然重视培养家族企业内部接班人，但他们仍然肯定职业经理人为其企业所带来的价值。

近四分之三的家庭企业表示，为确保企业长期可持续发展，他们从家族外部选聘职业经理人。而人才的选聘和培养是他们面临的主要挑战。这些职业经理人具备财务管理、技术实施以及人力资源方面的专业技能，可建立专业的人才培养机制和现代化管理系统。因此，超过一半的受访中国家族企业表示，他们正大力投资培养并留住优秀人才。

¹该调查由新加坡管理大学家族企业学院于2014年11月-2015年7月间举行，对来自中国、印尼、马来西亚、缅甸、菲律宾、新加坡以及泰国家族企业的192名主要决策者进行了调查，其中有104位受访者来自中国。

该调查还显示，80%以上的中国家族企业非常看重承诺、诚信及信任等有利于企业发展的价值观。他们认为这些价值观可支持企业领导者做出有利于长期发展的财务和战略决策。因此，他们愿与秉持相似价值观的职业经理人共同合作以推动企业发展。

该调查由新加坡管理大学家族企业学院 (BFI@SMU) 于 2015 年进行，以了解亚洲家族企业如何理解、构建并大力弘扬企业家精神，以及不同亚洲国家的家族企业的创业活动和继任计划的不同。

-完-

关于大华银行（中国）

大华银行（中国）有限公司（大华银行（中国））是大华银行有限公司（大华银行）的在华全资子公司，拥有中国本地法人银行资格，于2007年12月18日注册成立，总部设在上海。

通过稳健经营、健康发展，目前，已在中国的主要城市拥有十多家分支机构。目前，大华银行（中国）的综合财务实力获惠誉A+评级，评级展望为稳定。

在大力发展业务的同时，大华银行（中国）注重员工发展和社会公益。从 2012 年起，我行定期参与集团区域公益项目“爱心公益跑（行）”，并将筹集的善款捐赠给本地多家慈善机构，用于他们的儿童和教育支援项目。

欲了解更多信息，请登陆大华银行的官方网站：

www.UOBChina.com.cn

媒体咨询：

姚丽洁

大华银行（中国）策略通讯及客户权益部

电邮：Chloe.YaoLJ@UOBGroup.com

电话：+86 21 6061 8646